

ИНФОРМАЦИЯ

**о деятельности президиума комитета Общественной
организации «Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области» между VIII и XIII пленумами
комитета Профсоюза**

(в период с декабря 2023 по декабрь 2024)

Работа президиума комитета Профсоюза между VIII и XIII пленумами комитета Профсоюза была направлена на реализацию решений XXVII конференции Профсоюза, Программы действий Профсоюза и планов работы комитета Профсоюза.

За отчетный период проведено два Пленума Комитета Профсоюза.

В числе основных вопросов, рассмотренных на VIII пленуме (6 декабря 2023) комитета Профсоюза были вынесены вопросы:

- О прекращении и подтверждении полномочий членов комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».
- Об изменениях в составе президиума комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».
- Отчет о деятельности президиума комитета Профсоюза между VI и VIII пленумами комитета Профсоюза (22 декабря 2022 года - 6 декабря 2023 года).
- Об обращении в Союз «МОООП» с предложением внесения законодательной инициативы по изменению тарифной ставки работников 1 разряда отраслей АТ и ДХ Московской области до уровня МРОТ.
- Об ожидаемом исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета комитета Профсоюза за 2023 год и утверждение сметы профсоюзного бюджета на 2024 год.
- Разное

На IX пленуме (25 апреля 2024) комитет Профсоюза рассмотрены вопросы:

- О прекращении и подтверждении полномочий членов комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».
- Об изменениях в составе президиума комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».
- О выполнении Программы действий Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства первичными профсоюзными организациями АО «МОСТРАНСАВТО», ГБУ МО «Мосавтодор» и горэлектротранспорта, принятой на 27 отчетно-выборной конференции Профсоюза.
- О деятельности фонда солидарности и социальной поддержки Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» 01.01.2023 по 31.12.2023.
- Об утверждении годового бухгалтерского баланса за 2023 год.
- Об итогах статистической отчетности за 2023 год и состоянии профсоюзного членства в организациях, задачах по увеличению численности членов профсоюза.
- Об итогах правозащитной работы Профсоюза за 2023 год.

- О внесении изменений в состав постоянных комиссий комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

- Разное.

На X пленуме (1 августа 2024) комитет Профсоюза рассмотрены вопросы:

- О прекращении и подтверждении полномочий членов комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

- Об изменениях в составе президиума комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

- Об изменении в составе постоянной комиссии по организационной работе комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

- О рассмотрении предложения инициировать изменения норм по ужесточению мер ответственности лиц, совершающих противоправные действия в отношении водителей автобусов. Предложения и выработка мнения и дальнейшие действия.

- О выборах делегатов на XXVIII Отчетно-выборную Конференцию Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», в состав Совета МОООП и о выдвижении кандидатуры на должность председателя Союза МОООП.

- О проведении XXIX отчётно-выборной кампании в Профсоюзе работников АТ и ДХ МО.

На XI пленуме (30 сентября 2024) комитет Профсоюза рассмотрены вопросы:

- О прекращении и подтверждении полномочий члена комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

- Об отчуждении имущества Профсоюза.

- Об одобрении размера сделки, связанной с приобретением имущества.

На XII пленуме (30 октября 2024) комитет Профсоюза рассмотрены вопросы:

- Об обращениях членов Профсоюза - работников АО «МОСТРАНСАВТО» по вопросу не проведения индексации заработной платы работников.

За отчетный период проведено **8 заседаний президиума комитета Профсоюза** на которых рассмотрены вопросы:

22 декабря 2023 президиум комитета Профсоюза на своем заседании рассмотрел вопросы:

- Об утверждении Плана работы Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» на I полугодие 2024 года.

- О деятельности Молодежного совета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» за период с 29 декабря 2022 г. по 22 декабря 2023 г. и утверждении Плана работы и сметы Молодёжного совета на 2024 год.

- О проведении Конкурса на лучшую профсоюзную организацию Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

- Об оказании материальной помощи члену профсоюза Беляеву А.М.

25 января 2024 г. президиум комитета Профсоюза на своем заседании рассмотрел вопросы:

- О результатах проверки КРК Профсоюза в ОО «ППО работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна № 1792» г. Клин.

- О заявлениях председателей ОО "ППО работников филиала АО "МОСТРАНСАВТО" "Пансионат "Нара" и ППОО работников филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" Коломенский опытный авторемонтный завод РТИ.

15 апреля 2024 на внеочередном заседании президиума комитета Профсоюза было рассмотрено вопросы:

- О проектах документов IX Пленума комитета Профсоюза.

- Об утверждении отчета о доходах и расходах ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» за 2023 год.

- О несчастных случаях со смертельным исходом и состоянии производственного травматизма на предприятиях отраслей в 2023 году.

- О расходовании средств из Социального фонда России на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

- О подведении итогов Конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» по итогам работы в 2023 году.

- Об итогах отраслевого Конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

- Об итогах смотра - конкурса по улучшению условий и охраны труда.

- О подготовке к проведению празднования 95-летия Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

- О проведении соревнований по плаванию Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

9 июля 2024 на внеочередном заседании президиума комитета Профсоюза было рассмотрел вопросы:

- Об изменениях в составе президиума комитета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».
- О выполнении плана работы комитета Профсоюза за I полугодие 2024 года и утверждении Плана работы на II полугодие 2024 года.
- О дате проведения X Пленума комитета Профсоюза.
- О задолженности Профсоюза перед ЦК Профсоюза по перечислению членских взносов за 2023 год.

31 июля 2024 на внеочередном заседании президиума комитета Профсоюза было рассмотрел вопросы:

- О проектах документов X Пленума комитета Профсоюза.

25 сентября 2024 внеочередном заседании президиума комитета Профсоюза было рассмотрел вопросы:

- О проектах документов XI Пленума комитета Профсоюза.
- О списании старого и приобретении нового служебного автомобиля.

30 октября 2024 внеочередном заседании президиума комитета Профсоюза было рассмотрел вопросы:

- О проектах документов XII Пленума комитета Профсоюза.

14 января 2025 внеочередном заседании президиума комитета Профсоюза было рассмотрел вопросы:

1. О проектах документов XIII Пленума комитета Профсоюза.
2. Об утверждении Плана работы комитета Профсоюза на I полугодие 2025 года.
3. О результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» Контрольно-ревизионной комиссией ЦК Профсоюза.
4. О подведении итогов конкурса «Фотоконкурс 2024».
5. О деятельности Молодежного совета Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» за период с января 2024 год по декабрь 2024 год и утверждении Плана работы, сметы Молодёжного совета на 2025 год.
6. Об утверждении номенклатуры дел на 2025 год.

Социально - экономическая защита работников

Работа президиума комитета Профсоюза по социально-экономической защите работников за отчётный период строилась, опираясь на Отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству (далее – Соглашения) на 2024-2027 г.г., нормы Трудового законодательства и законодательства по охране труда.

В мае 2024 года заключено новое Московское областное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2024-2027 годы.

В апреле 2024 года заключено новое Московское областное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2024-2027 годы.

В течение отчётного периода президиумом комитета Профсоюза рассматривались вопросы, касающиеся выполнения Соглашений, коллективных договоров, действующих в крупных предприятиях - АО «МОСТРАНСАВТО» и ГБУ МО «Мосавтодор», МУП «Видновский троллейбусный парк», МУП «Подольский троллейбус», подводились итоги проведения колдоговорной кампании на предприятиях отрасли, осуществлялся контроль за соблюдением норм трудового законодательства и законодательства по охране труда в организациях, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги, предприятиях автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, горэлектротранспорта, направлял требования к работодателям в случаях нарушения норм трудового законодательства, законодательства по охране труда.

После неоднократных обращений Профсоюза к органам законодательной и исполнительной власти Московской области принято постановление Правительства Московской области «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» от 09.10.2023 № 889ПП.

С 01.01.2024 в Государственном бюджетном учреждении Московской области «Мосавтодор» в соответствии с Постановлением Правительства Московской области прошло увеличение заработной платы на 6,8 % и впервые с 2014 года повышение тарифных ставок рабочих.

В декабре 2023 года в соответствии с решением VIII Пленума комитета Профсоюза были направлены обращения Председателю Правительства МО И.Н. Габдрахманову и Губернатору МО А.Ю. Воробьеву по ряду вопросов в частности в выделении дополнительного финансирования:

- для проведения ежегодной индексации заработной платы всем работникам;

- для проведения индексации заработной платы в МУП «Подольский троллейбус» и МУП «Видновский троллейбусный парк» не позднее 1 марта 2024 года;
- транспортным организациям (АО «МОСТРАНСАВТО», МУП «Подольский троллейбус», МУП «Видновский троллейбусный парк») для организации обучения водителей, приобретению подвижного состава, повышению квалификации слесарей. Для МУП «Видновский троллейбусный парк» оказать помощь в приобретении учебного троллейбуса;
- АО «МОСТРАНСАВТО» для выравнивания процента премирования водителям до 90 % и для приобретения работодателем путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников;
- для проведения ежегодной индексации заработной платы всем работникам ГБУ МО «Мосавтодор».

В декабре 2024 года поступил ответ от Кабановой В.В. которая направила ответ 14 января 2025 в ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» от заместителя министра социального развития Московской области Марченко В.П., что законом Московской области от 06.12.2024 № 233/2024-ОЗ «О бюджете Московской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» (далее – Закон) бюджет Московской области принят, размер частичной компенсации или частичной оплаты стоимости путевок в санаторно-курортные организации и организации отдыха детей заложен в Закон исходя из нормативов, утвержденных ПГ-123 и определяется из расчета фактической стоимости одного дня пребывания, но не более 1 125 рублей в день. Увеличение размера компенсации практически в 3 раза потребует значительного увеличения средств бюджета Московской области.

Согласно Коллективному договору АО «МОСТРАНСАВТО» на 2024-2026 г.г. (пункт 2.5) предусмотрено ежегодное проведение индексации заработной платы в соответствии с Положением об индексации заработной платы работников АО «МОСТРАНСАВТО» (далее – Положение). Согласно п. 2.3. Положения индексация размера заработной платы производится Работодателем ежегодно с 1 ноября текущего года.

1 ноября 2023 года индексация заработной платы не проведена. Индексация заработной платы проведена с 01.02.2024 на 5,5 %, до настоящего времени в АО «МОСТРАНСАВТО» не проведена индексация заработной платы за период ноябрь-декабрь 2023 года, январь 2024 года. Профсоюз неоднократно обращался к генеральному директору АО «МОСТРАНСАВТО» по вопросу индексации заработной платы за этот период.

13.06.2024 Профсоюз обратился в Федеральную службу по труду и занятости о принятии мер по устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав работников АО «МОСТРАНСАВТО» путем принятия решения об организации принудительного исполнения обязанности работодателя по проведению индексации заработной платы работникам (ст.356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации).

09.07.2024 Федеральная служба по труду и занятости уведомила Профсоюз, что выплаты, произведенные работодателем работникам в связи с нарушением установленного локальным нормативным актом порядка индексации заработной платы, не являются начисленной, но не выплаченной заработной платой, в связи с чем на основании ст.ст. 356, 357 ТК РФ у Гострудинспекции отсутствуют полномочия по принятию мер для принудительного исполнения обязанности работодателя АО «МОСТРАНСАВТО» произвести перерасчет заработной платы работников с 01.11.2023 по 01.02.2024 в порядке, установленном Положением об индексации заработной платы работников АО «МОСТРАНСАВТО».

С 01.08.2024 в МУП «Видновский троллейбусный парк» проведена индексация заработной платы на 10%.

В МУП «Подольский троллейбус» индексация заработной платы в 2024 году не проведена.

В организациях Акционерного общества «МОСТОТРЕСТ-СЕРВИС» индексация заработной платы в 2024 году не проводилась, но увеличивается фонд оплаты труда ежегодно на выплату ежемесячной премии рабочим профессиям. В Положении об оплате труда и премировании работников Акционерного общества «МОСТОТРЕСТ-СЕРВИС» прописано, что индексация заработной платы проводится один раз в 5 лет (индексация заработной платы проведена 01.10.2022 на 18 %).

В АО «Ногинское ПОГАТ» проведена индексация заработной платы с 01.12.2024 года на 10 %.

В АО «ТрансЭК» индексация заработной платы с 01.11.2024 на 10 %.

В ООО «Дорпрогресс-Егорьевск» проведена индексация заработной платы с 01.07.2024 на 10 %.

В Тучковском филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» с 01.10.2024 проведена индексация заработной платы на 12 %.

В организациях ОАО «ДЭП № 12» и АО «ДЭП № 19» индексация заработной платы в 2024 году не проведена.

О состоянии профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях Профсоюза работников АТ и ДХ МО:

Сила любого Профсоюза, в том числе и нашей областной профсоюзной организации заключается прежде всего в его членах, в численности профсоюзной организации, финансовой ее крепости, веры в своих коллег, которым доверил представлять, защищать и отстаивать свои права и интересы.

Однако за отчетный период положение с профсоюзным членством в Профсоюзе не улучшилась. На учёте состоят 14366 члена профсоюза (с учётом неработающих пенсионеров, студентов и временно не работающих 1844 членов профсоюза). Охват профсоюзным членством работающих составил 64,2 %, что на 2,8 % ниже уровня прошлого года. Ежеквартальный мониторинг проводимый в 2024 г. показал, что выросло число первичных профсоюзных организаций, в которых членов профсоюза менее 50 % от числа работающих на предприятии. Это в первичных профсоюзных организациях:

- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна №1784» г.Дмитров»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП №3 г.Домодедово»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Солнечногорское ПАТП»»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна №1792» г. Клин»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников Шатурской производственной базы АО «МОСТРАНСАВТО»;
- Первичная профсоюзная общественная организация работников Аппарата Управления акционерного общества «МОСТРАНСАВТО»;
- Первичная профсоюзная организация работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников муниципального унитарного предприятия «Подольский троллейбус»;
- Первичная профсоюзная общественная организация работников филиала «Пушкино» акционерного общества «МОСТОТРЕСТ-СЕРВИС»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников филиала «Домодедово» акционерного общества «МОСТОТРЕСТ-СЕРВИС»;
- Первичная профсоюзная организация работников ЗАО «Ногинское Погат»;
- Первичная профсоюзная общественная организация работников ЗАО «ДОРПРОГРЕСС-ЕГОРЬЕВСК»;
- Первичная профсоюзная организация работников обособленного подразделения «Климовск» ООО ИксПиО» Лоджистикс Фреш».

Президиум комитета Профсоюза обсудил этот вопрос на своем заседании, заслушав отчеты председателей ППО по членству, обратив их внимание на необходимость активизации этой работы в организации профкома и лично председателями и усиления информационной работы в организации, в том числе с вновь принятыми на работу в предприятие и молодежью.

Взаимодействие с социальными партнерами

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР 2024 год ФНПР был объявлен «Годом Семьи».

В течение отчетного периода Профсоюзной стороной регулярно проводились выездные совещания в МАПах, организовывались встречи с работниками коллективов, в которых принимали участие руководители отраслевого Министерства, АО «МОСТРАНСАВТО» и Профсоюза.

Организовывались и проходили встречи с руководителями и профсоюзным активом предприятий городского наземного пассажирского транспорта, организаций, обслуживающих территориальные и федеральные автомобильные дороги на которых обсуждались проблемы социально – трудовых отношений.

В целях улучшения социально-экономического положения работников ГБУ МО «Мосавтодор» и на выполнение обязательств предусмотренных Московским областным отраслевым соглашением по дорожному хозяйству на 2024-2027 годы направлено обращение в Союз «МОООП» об увеличении суммы субсидий в размере 3100 рублей за один день пребывания ребенка в лагере, для частичной компенсации оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря работникам государственных учреждений, в связи с ежегодным увеличением стоимости путевок в санаторно-курортные организации и организации отдыха детей (в 2024 году средняя стоимость за один день пребывания ребенка в детском оздоровительном лагере составила 3300 рублей), а так же Министерство экономики и финансов Московской области о выделении средств в размере 780000 рублей на 2025 год на субсидии для компенсации за оплату детских дошкольных учреждений отдельным категориям семей, имеющим статус многодетная семья и матерям/отцам, состоящих в разводе, вдовам/вдовцам, на иждивении которых имеются малолетние дети дошкольного возраста, в том числе усыновленные, работников ГБУ МО «Мосавтодор».

Оплата труда работников отраслевых предприятий

Президиумом комитета Профсоюза ежеквартально проводился мониторинг уровня заработной платы отраслевых предприятий.

По результатам мониторинга в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области размер минимальной заработной

платы по состоянию на 01.10.2024 соответствует Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области составляющей 21000 руб. или превышает его уровень:

- АО «ДЭП № 19» - 21000 руб., МУП «Подольский троллейбус» - 21000 руб., АО "Дорпрогресс - Егорьевск" - 21000 руб., АО «ДЭП № 12» - 21000 руб., Тучковский филиал ФГБОУ ВО «МПУ» - 21000 руб., ГБУ МО «Мосавтодор» - 21000 руб., филиал «Домодедово» АО «МТТС» - 21000 руб., Филиал «Пушкино» АО «МТТС» - 21000 руб.;

- АО «МОСТРАНСАВТО» - 21000 руб.

За 9 месяцев 2024 г. уровень средней заработной платы по отраслям составил:

- по автомобильному транспорту (АО «МОСТРАНСАВТО») – 95760 руб. на 21,5 % больше, к аналогичному периоду прошлого года;

- по организациям дорожного хозяйства частной формы собственности - 68523 руб. на 17,9 % больше, чем больше, к аналогичному периоду прошлого года;

- по ГБУ МО «Мосавтодор» - 65608 руб. на 11,8 % больше, к аналогичному периоду прошлого года;

- по предприятиям городского электрического транспорта – 62894 руб. на 17,5 % больше, чем больше, чем к аналогичному периоду прошлого года.

Вопрос выполнения Соглашения по минимальной заработной плате рассмотрен в декабре 2024 года на заседаниях отраслевых комиссий и постоянно находится на контроле у президиума комитета Профсоюза.

Социальные вопросы

Процент предприятий и организаций, входящих в Профсоюз, на которых заключены и действуют в настоящее время коллективные договора составляет 91 %. Коллективный договор отсутствует в организациях:

- Филиал «Домодедово» АО «МТТС»;
- Филиал «Пушкино» АО «МТТС»;
- ООО «Дорпрогресс-Егорьевск»;
- Обособленное подразделение «Климовск» ООО «ИксПиО Лоджистикс Фреш».

Итоги выполнения коллективных договоров были подведены в первом полугодии 2024 года на конференциях, собраниях предприятий и организаций отрасли, и рассмотрены на заседании – президиума комитета Профсоюза и Отраслевых комиссиях. По результатам колдоговорной компании приняты соответствующие решения и в настоящее время идет работа по реализации высказанных на конференциях, собраниях работниками критических замечаний.

В ГБУ МО «Мосавтодор» конференция по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2023 год проведена в декабре 2023 года.

В АО «МОСТРАНСАВТО» конференция по подведению итогов выполнения в 2023 году Коллективного договора, а также по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор на 2024-2026 г.г. проведена 18.07.2024.

В коллективный договор АО «МОСТРАНСАВТО» на 2024-2026 годы внесено изменение с 18.07.2024 в части участия представителя работников в заседаниях коллегиальных исполнительных органов управления Общества правом совещательного голоса по вопросам разработки предложений по стратегии развития Общества в части социально-партнерских взаимоотношений Работников и Общества.

В первом квартале 2024 г. отраслевой Профсоюз представил в Московский областной организационный комитет по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере для участия в областном Конкурсе Коллективные договор МУП «Видновский троллейбусный парк» в номинации «Транспорт, энергетика, жилищно-коммунальное хозяйство» среди организаций Московской области.

Комитет Профсоюза, в лице правовой и технической инспекции труда, принимал и принимает участие в урегулировании трудовых конфликтов, направляя требования работодателям в случаях выявления ими нарушения норм трудового законодательства и законодательства по охране труда.

На предприятиях, в которых созданы первичные профсоюзные организации, разработаны планы мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников или заключены соглашения по охране труда между работодателями и профсоюзными организациями.

Главным техническим инспектором труда проведены проверки на 4 предприятиях, 12 производственных базах, 9 производственных участках, 2 производственных комплексах предприятий автотранспорта, дорожного хозяйства и горэлектротранспорта Московской области. В результате выявлено 75 нарушений, на которые выданы представления для устранения недостатков, 68 из которых устранены в установленные главным техническим инспектором сроки.

За отчетный период на предприятиях отраслей автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области произошло 5 несчастных случаев, связанных с производством, которые в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев подлежат специальному расследованию. Все пять несчастных случаев расследованы с участием технической инспекции труда Профсоюза.

Несчастных случаев с летальным исходом в 2024 году в предприятиях и организациях комитета Профсоюза не было.

По решению президиума комитета Профсоюза продолжено проведение Смотра-конкурса по улучшению условий охраны труда и Конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета среди

предприятий отраслей. За 2023 год подведены итоги конкурсов и проведено награждение победителей и участников.

В апреле месяце 2024 года Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» приняла участие в конкурсе по охране труда «Что? Где? ОТ!», организованный Союзом «МОООП», и заняла 1-е место среди участников Московской области. Команда получила призы, диплом и кубок.

При обследовании предприятий технической инспекцией уделялось внимание вопросам охране окружающей среды: исправной работе вентиляции, складированию и утилизации производственных отходов.

В период с 01 января 2024 г. по 16 декабря 2024 г. технической инспекцией труда комитета Профсоюза были проверены МУП «Видновский троллейбусный парк», МАПы: №7, 11, 12 филиалы АО «МОСТРАНСАВТО»; ПК ГБУ МО «Мосавтодор»: «Рузский», «Наро – Фоминский», ПБ филиалов АО «МОСТРАНСАВТО»: «Видное», «Волоколамск», «Можайск», «Наро – Фоминск», «Орехово – Зуево», «Павловский Посад», «Руза», «Чехов», «Сергиев Посад», «Ступино», «Щёлково», «Электросталь», ПУ филиалов АО «МОСТРАНСАВТО»: «Барыбино», «Верея», «Дмитровский Погост», «Кашира», «Куrowsкое», «Малино», «Талдом», «Шаховское», «Рошаль».

В результате проверок часть выявленных нарушений устранялась в дни проверок, а на устранения нарушений требующих определенного времени выдавались представления, оговаривались сроки для их устранения. К числу основных нарушений законодательства по охране труда выявленных в результате проверок можно отнести: Руководители производственных баз и производственных участков не прошли обучение по охране труда, отсутствие инструктажа по охране труда на рабочем месте у водителей, отсутствие оформления стажировок на рабочем месте, отсутствие инструктажа по первой группе электробезопасности для неэлектротехнического персонала, нарушение сроков освидетельствования компрессорных установок и грузоподъемных механизмов (подъемники, электротельферы), отсутствие подтверждения работы комитетов (комиссий) по охране труда, СИЗ, а также планов размещения подвижного состава на территории предприятий, ограничения скорости передвижения транспортных средств по территории предприятия и т. д.

Работа правовой инспекции труда Профсоюза

В 2024 году проведено 5 плановых проверок соблюдения работодателем трудового законодательства в части применения дисциплинарных взысканий в филиалах АО «МОСТРАНСАВТО» (МАП № 1 г. Люберцы, МАП № 3

г. Домодедово, МАП № 5 г. Подольск, МАП № 7 г. Истра, МАП № 8 г. Химки), в ходе которых выявлены следующие нарушения:

1. Приказы о применении дисциплинарного взыскания не содержат в себе времени, места и даты совершения дисциплинарного проступка, отсутствует указание на конкретный дисциплинарный проступок, не указывается четко и ясно, какое именно нарушение, явившееся основанием для применения дисциплинарного взыскания, было допущено работником. Так же из приказов не усматривается, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующее поведение работника, его отношение к труду (МАП № 3 г. Домодедово, МАП № 7 г. Истра, МАП № 8 г. Химки).

2. Не соблюдается порядок применения дисциплинарного взыскания, установленный статьёй 193 Трудового кодекса Российской Федерации:

- до применения дисциплинарного взыскания работодатель не требует у работников письменные объяснения: отсутствуют запрос письменного объяснения, письменное объяснение работника, акт об отказе дать письменное объяснение работником (МАП № 8 г. Химки);

- Работодателем не соблюдается срок получения письменного объяснения работника до применения дисциплинарного взыскания (МАП № 8 г. Химки);

- работники не всегда знакомятся с приказами о применении дисциплинарного взыскания, акты об отказе работника ознакомиться с приказом отсутствуют (МАП № 1 г. Люберцы, МАП № 3 г. Домодедово, МАП № 5 г. Подольск);

- Работодатель печатает дату ознакомления с приказом (как правило, дату издания приказа), либо представители работодателя сами в листах ознакомления ставят дату ознакомления с приказом, что не позволяет определить соблюдение работодателем сроков ознакомления работника с приказом (МАП № 1 г. Люберцы, МАП № 3 г. Домодедово, МАП № 5 г. Подольск, МАП № 8 г. Химки);

- при ознакомлении с приказом о применении дисциплинарного взыскания работники не всегда ставят дату ознакомления, что не позволяет определить соблюдение работодателем сроков ознакомления работника с приказом (МАП № 1 г. Люберцы, МАП № 3 г. Домодедово, МАП № 5 г. Подольск);

- работники не всегда знакомятся с приказом о применении дисциплинарного взыскания в течение трёх рабочих дней со дня его издания (МАП № 5 г. Подольск);

- не всегда соблюдаются сроки применения дисциплинарных взысканий, дисциплинарные взыскания применяются к работникам позднее одного месяца с даты обнаружения проступка (МАП № 1 г. Люберцы, МАП № 3 г. Домодедово, МАП № 5 г. Подольск, МАП № 7 г. Истра, МАП № 8 г. Химки).

3. При оформлении документов оснований для применения дисциплинарного взыскания к работнику в служебных записках о дисциплинарном проступке не всегда указывается дата обнаружения проступка, служебные записки

без даты написания, что не позволяет определить соблюдение работодателем порядка применения дисциплинарных взысканий (МАП № 5 г. Подольск).

4. Применяются дисциплинарные взыскания, не предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации – издаются приказы о применении дисциплинарных взысканий, согласно которым, работникам снижается размер премий, либо премия не начисляется, либо объявляется предупреждение, ни замечания, ни выговора не объявляется (МАП № 1 г. Люберцы, МАП № 7 г. Истра).

5. При применении дисциплинарного взыскания работникам снижается премия более 20% от всей суммы месячной заработной платы (МАП № 1 г. Люберцы, МАП № 3 г. Домодедово, МАП № 5 г. Подольск, МАП № 8 г. Химки).

6. Согласно протоколу Административно-финансовой комиссии «МАП № 5 г. Подольск» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» ПБ «Серпухов» от 06.09.2023 № 37 **за выход на работу в состоянии алкогольного опьянения** 13.08.2023 к водителю автобуса VI разряда Колонны № 4 ПБ «Серпухов» применено дисциплинарное взыскание в виде выговора (п. 2 приказа от 06.09.2023 № 70/48/Н) и снижен размер премии за соблюдение линейно-транспортной дисциплины на 100% за сентябрь 2023 года (подп. 2 п. 2 приказа от 03.10.2023 №316/п). В представленном протоколе трезвости указано, что работник проходил обследование **13.08.2023 в 7:22**, данные лабораторного исследования на алкоголь – выдыхаемый воздух (алкометр) 0,06 мг/л. Однако, в объяснительной записке работник написал, что **выехал в этот день на линию**. Согласно представленному путевому листу № 10577958/21089 на 13.08.2023 работник в 7:54 прошел предсменный медицинский осмотр, **к исполнению трудовых обязанностей допущен**, контролером ОТК **выпущен на линию в 7:55**; согласно табеля учета рабочего времени за август 2023 года работник работал 13.08.2023 (Я 10,17/Н 0,17).

7. Административно-финансовой комиссией (протокол от 28.06.2024) за выявленное нарушение по итогу перекрестной проверки маршрутов принято решение применить к водителю автобуса VI разряда колонны 2 *водитель 1* дисциплинарное взыскание в виде выговора (приказ от 31.07.2024 № 139/46/Д), а также удержать из заработной платы денежные средства в размере нанесенного предприятию ущерба (приказ от 01.07.2024 № П-393).

Решение о применении дисциплинарного взыскания принималось на основании следующих документов: служебная записка начальника колонны от 25.06.2024, объяснительная записка *водителя 1* от 24.06.2024, акт-рапорт №1706/1621.

Согласно акту-рапорту №1706/1621 перекрестная проверка маршрутов проводилась **17.06.2024 с 16 час. 21 мин. до 16 час. 24 мин.**, пункт проверки м. Домодедовская, маршрут движения автобуса № 364 ст. Расторгуево, марка автобуса VOLGABUS гос. № K218CP 750, фамилия, имя, отчество водителя **не указаны**, стоит прочерк. Проверкой установлено 1 ББ пассажир на 50р.

Согласно служебной записке начальника колонны от 25.06.2024 выявлены водители, допустившие провоз безбилетных пассажиров: указано 5 фамилий водителей, включая фамилии *водителя 1* и *водителя 2*. Служебная записка не содержит ни дат совершения проступков, ни номеров маршрутов, ни государственных регистрационных знаков автобусов.

Вместе с тем, согласно табелю учета рабочего времени, *водитель 1* с 13.06.2024 по 30.06.2024 **отсутствовал** по невыясненной причине, с 01.07.2024 по 31.07.2024 **отсутствовал** по причине болезни. *Водитель 1 не работал* 17.06.2024 и не мог допустить провоз безбилетных пассажиров, как и не мог написать объяснительную записку 24.06.2024.

Административно-финансовой комиссией (протокол от 28.06.2024) за выявленное нарушение по итогу перекрестной проверки маршрутов принято решение применить к водителю автобуса VI разряда колонны 2 *водитель 2* дисциплинарное взыскание в виде замечания (приказ от 31.07.2024 № 136/46/Д), выплатить все виды премий за июнь 2024 года со снижением на 60% (приказ от 01.07.2024 № П-392), а также удержать из заработной платы денежные средства в размере нанесенного предприятию ущерба (приказ от 01.07.2024 № П-393).

Решение о применении дисциплинарного взыскания принималось на основании следующих документов: служебная записка начальника колонны от 25.06.2024, объяснительная записка *водителя 2* от 24.06.2024, акт-рапорт №1706/1621. То есть по *водителю 2* был представлен идентичный комплект документов (за исключением объяснительной записки), что и по *водителю 1*.

Вместе с тем, согласно путевому листу №12501122 на 17.06.2024 автобус гос.№ K218CP 750 17.06.2024 **в период с 14.35 до 17.13** находился в парке (сход из-за технической неисправности), что также подтверждается заявкой на ремонт, предоставленной ОТК. Соответственно, в период **с 16 час. 21 мин. до 16 час. 24 мин.** он не мог находиться в пункте м. Домодедовская.

В результате к дисциплинарной ответственности привлечен по одному акту-рапорту *водитель 1, не работавший* 17.06.2024 и *водитель 2, находившийся* в момент составления акта-рапорта №1706/1621 **в парке** в связи с технической неисправностью автобуса гос.№ K218CP 750.

По результатам проведенных проверок работодателям выданы представления на устранение нарушений законодательства о труде. Приказы, изданные с нарушением норм трудового законодательства, отменены, премия, не начисленная в результате применения дисциплинарных взысканий работникам доначислена в общей сумме 333 297,07 рублей.

В связи с поступлением в Профсоюз обращений и жалоб, правовой инспекцией проводились внеплановые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективного договора.

Проведена документарная проверка по трем обращениям членов профсоюза, водителей автобусов Производственной базы «Серпухов» МАП № 5 г. Подольск

по вопросу соблюдения работодателем трудового законодательства в части предоставления всех видов отпусков. По результатам проверки нарушения не выявлены, работникам даны разъяснения.

По обращению члена профсоюза, начальника колонны № 1 ПБ «Дмитров» МАП № 9 г. Долгопрудный по вопросу о незаконном применении дисциплинарного взыскания и снижении размера ежемесячной премии за январь 2024 года проведена документарная проверка, в ходе которой выявлены следующие нарушения:

Работника привлекли к дисциплинарной ответственности за неисполнение обязанностей, предусмотренных локальными нормативными актами АО «МОСТРАНСАВТО», с которыми, в нарушение ст. 22 ТК РФ, работодатель работника **не ознакомил**, таким образом, вина работника в неисполнении локальных нормативных актов АО «МОСТРАНСАВТО» не усматривается. Привлекать к дисциплинарной ответственности работника за неисполнение обязанностей возложенных локальным нормативным актом, с которым работник не ознакомлен, неправомерно.

По результатам проверки работодателю выдано Представление на устранение нарушений законодательства о труде. Работодателем Представление не исполнено, работник отказался обращаться в суд.

По обращению члена профсоюза, водителя Производственной базы «Волоколамск» МАП № 7 г. Истра филиала АО «МОСТРАНСАВТО» проведена документарная проверка соблюдения работодателем трудового законодательства в части соблюдения графика отпусков, предоставления всех видов отпусков. По результатам проверки работнику направлен письменный ответ с разъяснениями, работодателем нарушение устранено, отпуск работнику предоставлен, Представление на устранение нарушений законодательства о труде не выдавалось.

По обращению члена профсоюза, водителя Производственной базы «Серпухов» МАП № 5 г. Подольск филиала АО «МОСТРАНСАВТО» по вопросу соблюдения работодателем трудового законодательства в части соблюдения графика отпусков, предоставления всех видов отпусков проведена документарная проверка. По результатам проверки работодателю выдано Представление о нарушении трудового законодательства, работнику направлен письменный ответ с разъяснением о порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Отпуск работнику предоставлен.

По обращению члена профсоюза, водителя филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 10 г. Королев по вопросу предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска проведена документарная проверка, в ходе которой работодателем устранены нарушения, водителю отпуск предоставлен, Представление о нарушении трудового законодательства не выдавалось.

По обращению членов профсоюза, водителей Производственной базы «Наро-Фоминск» МАП № 6 г. Одинцово филиала АО «МОСТРАНСАВТО» (52

работника) проведена проверка соблюдения работодателем трудового законодательства в части оплаты труда, применения дисциплинарных взысканий, в ходе которой выявлены следующие нарушения:

1. Работники не ознакомляются с приказами о наложении дисциплинарного взыскания.

2. Приказы о наложении дисциплинарного взыскания не содержат времени, места и даты совершения дисциплинарного проступка, отсутствует указание на конкретный дисциплинарный проступок, не указывается четко и ясно, какое именно нарушение, явившееся основанием для применения дисциплинарного взыскания, было допущено работником, проступки работников обозначаются как невыполнение пунктов должностной инструкции. Так же из приказов не усматривается, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующее поведение работника, его отношение к труду.

3. При применении дисциплинарного взыскания не соблюдается порядок: отсутствуют запрос письменного объяснения, письменное объяснение работника, акт об отказе дать письменное объяснение работником.

4. Запрос письменного объяснения работника не содержит времени, места и даты совершения дисциплинарного проступка. Согласно ч. 5 ст. 192 ТК РФ на работодателя возложена обязанность по установлению всех обстоятельств при которых был совершен **конкретный** дисциплинарный проступок. Работник, получая запрос письменного объяснения, должен понимать о совершении какого дисциплинарного проступка у него запрашивается объяснение.

5. Работодателем не соблюдается срок получения письменного объяснения работника до применения дисциплинарного взыскания, который в соответствии с ч.1 ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации составляет **два рабочих** дня.

6. Не соблюдаются сроки применения дисциплинарных взысканий, дисциплинарные взыскания применяются к работникам позднее одного месяца с даты обнаружения проступка. Работникам снижается премия более 20% от всей суммы месячной заработной платы. Издаются приказы о применении дисциплинарных взысканий, согласно которым к работникам применяются дисциплинарные взыскания, не предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (снижается размер премий, либо премия не начисляется).

По результатам проведенной проверки работодателю выдано представление на устранение нарушений законодательства о труде. Приказы, изданные с нарушением норм трудового законодательства, отменены. В декабре 2024 года, премия, не начисленная в результате применения дисциплинарных взысканий 39 работникам доначислена в общей сумме 992 734,70 рублей.

По обращению члена профсоюза, мастера участка авторемонтной мастерской ПБ «Наро-Фоминск» МАП № 6 г. Одинцово по вопросу оплаты труда при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без

освобождения от работы, определенной трудовым договором проведена документарная проверка, в ходе которой выявлены следующие нарушения:

Несоответствие данным, указанным в таблице учета рабочего времени, фактически отработанному времени работником. Согласно представленным требованиям-накладным к заказ-нарядам о выдаче материальных ценностей за период с 02.07.2024 по 31.07.2024 работник осуществлял трудовую деятельность в дни, которые согласно представленному таблице учета рабочего времени за июль 2024 года учтены как выходные 3, 4, 8, 11, 12, 15, 16, 19, 20, 23, 24, 27, 31 и не оплачены работодателем. По результатам проверки работодателю выдано Представление о нарушении трудового законодательства.

Оказана помощь в установлении ежемесячной доплаты за непрерывный стаж работы в качестве водителя на маршрутных перевозках более 20 лет трем работникам (ПБ «Шатура» МАП № 4 г. Раменское, ПБ «Клин» МАП № 8 г. Химки, МАП № 11 г. Балашиха).

Подготовлено обращение руководителю Федеральной службы по труду и занятости по вопросу не проведения индексации заработной платы работникам АО «МОСТРАНСАВТО» за период ноябрь-декабрь 2023 года, январь 2024 года с просьбой в рамках осуществляемого контроля за деятельностью территориальных органов Службы - Государственной инспекции труда в Московской области принять меры по устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав работников АО «МОСТРАНСАВТО» путем принятия решения об организации принудительного исполнения обязанности работодателя по проведению индексации заработной платы работникам.

Принято участие в работе примирительной комиссии по разрешению коллективного трудового спора с работодателем АО «МОСТРАНСАВТО» по устранению нарушения, выразившегося в неисполнении ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации и необходимости проведения индексации заработной платы работников АО «МОСТРАНСАВТО».

Оказана помощь председателям организаций Профсоюза по организации контроля соблюдения работодателем трудового законодательства в части продолжительности рабочего времени водителей автобусов (составление запросов работодателю, анализ полученных документов, подготовка протоколов заседаний профсоюзного комитета по результатам рассмотрения, полученных документов от работодателя).

Разработана Инструкция по подготовке и проведению отчетов и выборов в Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

Разработана форма трудового договора с бухгалтером первичной профсоюзной организации, согласована с главным бухгалтером ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО».

Организовано участие председателей организаций Профсоюза, работников-членов профсоюза отделов кадров, эксплуатации, начальников колонн

во Всероссийском спутниковом онлайн-семинаре на тему: «Рабочее время и время отдыха».

Подготовлены информационные письма работодателям о внесении изменений в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Проведены консультации представителей работодателей по применению ст. 152 ТК РФ в новой редакции.

Разработаны проекты:

- Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2024-2027 годы;
- Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2024-2027 г.г

На постоянной основе принималось участие в работе Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве.

Принято участие в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективного договора АО «МОСТРАНСАВТО» на 2024-2026 годы, а также в работе комиссии по проверки соблюдения условий Коллективного договора АО «МОСТРАНСАВТО» на 2022-2023 годы за 2023 год.

Оказана помощь в работе единого представительного органа первичных профсоюзных организаций АО «МОСТРАНСАВТО», в том числе:

1. В подготовке мотивированного мнения:

- по проекту Положения об индексации заработной платы работников АО «МОСТРАНСАВТО»;
- по проекту приказа «О проведении индексации заработной платы работников АО «МОСТРАНСАВТО»;
- по проекту приказа «О пилотном проекте по изменению системы оплаты труда водителей в отдельных филиалах АО «МОСТРАНСАВТО»;
- по проекту приказа «Об утверждении Положения об оплате труда и премировании водителей автобусов филиалов АО «МОСТРАНСАВТО», участвующих в пилотном проекте.

2. В подготовке протокола по выдвижению требования об устранении нарушения, выразившегося в неисполнении ст. 134 ТК РФ, п. 2.5. Коллективного договора АО «МОСТРАНСАВТО» на 2024-2026 годы и п. 2.3. Положения об индексации заработной платы работников АО «МОСТРАНСАВТО».

На постоянной основе организациям Профсоюза, членам профсоюза оказывается консультативная и практическая помощь по правовым вопросам, а также по вопросам текущей профсоюзной работы.

Принято участие в работе II Всероссийского профсоюзного юридического форума.

Юридическое сопровождение и регистрация в Управлении Министерства юстиции РФ

Правовой инспекцией труда оказано содействие первичным профсоюзным организациям - юридическим лицам в подготовке необходимых документов, юридическом сопровождении и регистрации в Управлении Министерства юстиции по Московской области при изменении сведений о юридическом лице, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

По состоянию на 31 декабря 2024 года практически все первичные профсоюзные организации прошли перерегистрацию в связи с дополнением наименования организационно-правовой формы «общественная организация», ряд первичных профсоюзных организаций сменил наименования в связи с переименованием хозяйствующих субъектов – филиалов и подразделений Работодателя, вносятся изменения в наименование единоличного исполнительного органа в соответствии с действующим Уставом Профсоюза (в прежней редакции председатель профкома, в действующем уставе председатель ППО) и переименовываются:

Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников Филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна № 1784» г. Дмитров»; Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Солнечногорское ПАТП»; Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна № 1785» г. Щелково»

В период с 01.01.2024 по 31.12.2024 правовая помощь по регистрационным вопросам в связи с переименованием и/или переизбранием председателей ППО оказана пяти первичным профсоюзным организациям.

Представительство в судебных органах и претензионная работа в интересах первичных профсоюзных организаций

Заведующим отделом правовой защиты – главным правовым инспектором труда оказывается правовая помощь и участие в качестве представителя по следующим делам.

1. Оказана помощь в рамках судебной защиты прав работника МАП № 2 г. Коломна филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – члена Профсоюза в Луховицком районном суде Московской области о признании приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности и взыскании невыплаченной премии (Дело № 2-499/2023). Решением суда первой инстанции иски удовлетворены полностью. Состоялось 4 судебных заседания.

Мострансавто не согласившись с таким решением, направило апелляционную жалобу. 05.02.2024 апелляционная инстанция (Московский областной суд) оставил решение Луховицкого районного суда без изменений, в апелляционную жалобу АО МОСТРАНСАВТО» без удовлетворения. Решение вступило в законную силу. Приказ о незаконном привлечении к дисциплинарной ответственности отменен взыскана недополученная премия в размере 11 709 руб., компенсация морального вреда 3 000 руб., судебные расходы.

2. Оказана помощь в рамках судебной защиты прав работников «МАП № 12 г. Ногинск» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – четырех членов Профсоюза в Ногинском городском суде Московской области о взыскании невыплаченной доплаты, предусмотренной коллективным договором. Подготовка документов, направление претензий, подача четырех исковых заявлений в суд, расчет сумм исков. (Дела №№ 2-5843/2022, 2-5936/2022, 2- 5935/2022, 2-5927/2022) Участие и представление интересов членов Профсоюза в судебных заседаниях (состоялось 15 судебных заседаний в 1 инстанции и 4 судебных заседания в Московском областном суде – апелляционная инстанция).

Решениями Ногинского городского суда Московской области исковые требования удовлетворены частично. Мострансавто не согласившись с таким решением и по указанным делам направило апелляционные жалобы.

Московский областной суд в апелляционной инстанции в отношении принятых решений вынес определения об оставлении решений Ногинского городского суда без изменений, в апелляционных жалоб АО МОСТРАНСАВТО» без удовлетворения.

Решения вступили в законную силу в 2024 году, работникам АО «МОСТРАНСАВТО» - членам Профсоюза возвращено более 630 000 рублей.

3. Оказана помощь в рамках судебной защиты прав работника МАП № 10 г. Королев» филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – члена Профсоюза в Королевском городском суде Московской области (в первой инстанции дело № 2-3161/2023). В первой инстанции в удовлетворении исковых требований отказано полностью.

По жалобе представителя Профсоюза в интересах работника, в апелляционной инстанции Московским областным судом решение Королевского городского суда отменено и принято новое решение о частичном удовлетворении исковых требований (дело № 33-3691/2024) взыскать премию в размере 9 947 руб., компенсацию морального вреда в размере 10 000 рублей.

4. Оказана помощь в рамках судебной защиты прав работнику МАП № 2 г. Коломна филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – члена Профсоюза в Коломенском городском суде Московской области. (6 судебных заседаний) Решением по делу взыскано недополученная заработная плата в размере 69 690 руб. 78 коп., компенсация в соответствии со ст. 236 ТК РФ 12 862 руб. 92 коп., моральный ущерб в размере 3 000 рублей.

5. Оказана помощь в судебной защите прав работника МАП № 11 г. Балашиха филиал АО «МОСТРАНСАВТО» – члена Профсоюза в Измайловском

районном суде города Москвы (дело № 02-8042/2024), ответчик по делу – Отделение фонда Пенсионного и Социального страхования РФ по г. Москве и Московской области (филиал №7). Решением суда: 1. признано незаконным решение территориального органа Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области об отказе в удовлетворении заявления о назначении досрочной страховой пенсии по старости; 2. Управление Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области суд обязал засчитать в специальный стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости периоды работы; 3. суд обязал Ответчика назначить Истцу досрочную страховую пенсию по старости с января 2024 года.

Информационная работа правовой инспекции

Правовой инспекцией труда Профсоюза регулярно производится обзор и систематизация изменений действующих норм трудового законодательства.

В телеграм чате председателей ППО Профсоюз работников АТ и ДХ МО своевременно публикуются изменения действующих норм трудового законодательства.

Актуализировалось наполнение разделов официального сайта Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (<http://www.profavtodormo.ru>) «Правовая работа», «Новое в законодательстве», «Законы РФ и МО».

Организационно-информационная работа

1. По состоянию на 01.01.2025 в Профсоюз входит 43 первичных профсоюзных организаций.

На учете на 01.10.2024 состоит 13033 член профсоюза, что составляет 65,08 % от численности работающих на предприятиях отраслей.

Для оказания методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям и решения задач направленных на усиление защиты интересов работников и укрепление организаций, работники аппарата комитета Профсоюза регулярно выезжали на предприятия проводя консультации, проверки и оказывая помощь профсоюзным комитетам, председателям ППО, профсоюзному активу по вопросам организационной и информационной работы. В первую очередь обращалось внимание на наличие и хранение правоустанавливающих документов и трудовых договоров, правильность оформления протоколов заседаний выборных органов, ведение учета членов профсоюза, планирование работы профкомов, наличие и содержание информационных стендов.

За отчетный период проведены выездные проверки и оказана помощь одиннадцати первичным профсоюзным организациям:

- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 5 г. Подольск»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников Чеховской производственной базы филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП №5»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» МАП № 8 г. Химки»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников производственной базы «Клин» «МАП № 8» филиал АО «МОСТРАНСАВТО»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников филиала АО «МОСТРАНСАВТО» г. Мытищи»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников производственной базы «Ивантеевка» филиал МАП № 10 АО «МОСТРАНСАВТО»;
- Общественная организация «Первичная профсоюзная организация работников производственной базы г. Павловский Посад филиала МАП № 12 АО «МОСТРАНСАВТО»;
- Первичная профсоюзная организация работников открытого акционерного общества «Дорожное эксплуатационное предприятие № 12»;
- первичная профсоюзная организация работников АО «Ногинское ПОГАТ»
- первичная профсоюзная общественная организация работников ЗАО «Дорпрогресс-Егорьевск»;
- первичная профсоюзная организация работников аппарата комитета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

При проверках выявлены недоработки в введении делопроизводства, отсутствует номенклатура дел ППО в большинстве из проверенных организаций; в протоколах заседаний профсоюзного комитета не отражаются ФИО членов профсоюзного комитета, приглашенных на заседания профкома ППО, нет записи, кто ведет подсчет голосов, об утверждении повестки дня заседания профсоюзного комитета, результаты голосования за повестку и ряд других значимых при возникновении спорных ситуаций моментов. По ведению протоколов правовым и организационно-информационным отделами аппарата комитета Профсоюза в начале года было организовано обучение председателей ППО.

На заседаниях профкома практически не выносятся вопросы о приеме в члены профсоюза, работа профсоюзной организации не всегда планируется, недостаточно внимания уделяется информационной работе, работе с молодежью, работниками, не состоящими в профсоюзной организации.

По результатам проверок профсоюзным комитетам предложено активизировать работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, вопрос об увеличении членства выносить на рассмотрение профкома, планировать свою работу, уделять внимание проведению мероприятий с молодежью, вести активную работу с вновь принимаемыми на предприятие.

Предложено на заседаниях профсоюзных комитетов проанализировать причины выхода из профсоюза, планировать работу по устранению этих причин основываясь на данных анализа.

Чаще выносить на рассмотрение профкомов вопросы соблюдения работодателем трудового законодательства касающиеся привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и к сверхурочной работе (ст. 372 ТК РФ), их оплаты, охраны труда и др.

В соответствии с постановлением президиума комитета Профсоюза от 4 марта 2024 года № 32 ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» в 2024 году был проведен «Фотоконкурс - 2024». На второй заключительный этап фотоконкурса была представлена 41 работа от 34 участников из 9 первичных профсоюзных организаций в трех номинациях: «Папа, мам, я – профсоюзная семья!», «На работу, как на праздник», «И в работе, и в досуг - профсоюз наш лучший друг!».

Комитетом Профсоюза осуществляется работа по возрождению шефства организаций транспортно - дорожного комплекса Московской области над Тучковским филиалом Московского Политехнического Университета.

В целях социальной поддержки студентам Тучковского филиала ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет», принимающие активное участие в работе профсоюзной организации, успехи которых в учебе характеризуются отличными и хорошими оценками выплачиваются три именные стипендии в размере по 2500 (две тысячи пятьсот) рублей. Ежегодно профсоюзную стипендию получает три студента с 01 сентября по 31 мая. Так же данная стипендия была установлена на 2023-2024 учебный год.

За активную работу в Профсоюзе и в связи с 95-летием Профсоюза были награждены:

- Благодарностью президиума комитета Профсоюза - 156 член профсоюза;
- Почетной грамотой президиума комитета Профсоюза - 114 членов профсоюза;
- Почётным знаком «За активную работу в Профсоюзе» - 20 членов профсоюза;
- Дипломом президиума комитета Профсоюза - 1 первичная профсоюзная организация;
- Благодарностью Союза МОООП - 7 члена профсоюза;
- Почетной грамотой Союза МОООП - 4 членов профсоюза;
- Нагрудным знаком МОООП «За содружество» - 2 члена профсоюза;
- Благодарностью Общероссийского профсоюза - 1 член профсоюза;

- Почетной грамотой ЦК Общероссийского профсоюза - 9 членов профсоюза;
- Медалью Л.А. Яковлева - 1 члена профсоюза;
- Нагрудный знак ФНПР – 1 член профсоюза.

В период с 30 сентября по 11 октября 2024 года прошла Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в защиту законных прав и интересов трудящихся под девизом: «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

Президиумом комитета Профсоюза от 13.09.2024 протоколом № 36 определены основные формы акции профсоюзов:

- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами.

Использование при проведении акции логотип, утвержденный Исполкомом ФНПР.

В ходе проведения акции на собраниях, проведенных в трудовых коллективах обсуждались вопросы транспортной работы, оплаты труда и охраны труда, социального характера и укрепления и развития социального партнерства.

Участники акции - профсоюзные активисты подтвердили, что Профсоюз располагает необходимыми правами и механизмами для успешной реализации своих функций. Наша задача - научиться, действуя в правовом поле, умело, эффективно и грамотно использовать их, совершенствовать и развивать социальное партнерство, обеспечить через него защиту прав и интересов всех членов профсоюза организации.

По рекомендации президиума комитета Профсоюза в первичных профсоюзных организациях созданы чаты в мессенджере Телеграм и WhatsApp, через которые до первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза доводится вся оперативная информация и установлена связь с членами профсоюза

На официальном сайте Комитета Профсоюза <http://www.profavtodormo.ru/>, в социальной сети Вконтакте <https://vk.ru/profavtodormo>, в телеграм-канале <https://t.me/profavtodormo> освещаются вопросы социального партнерства, ход реализации, в том числе, и регионального Соглашения и работы МОТК.

На сайте социального партнера от органов исполнительной власти в обеих отраслях - Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области размещена постоянно действующая ссылка на сайт Профсоюза, а соответственно на профсоюзном сайте имеются ссылки на все сайты, как вышестоящих профсоюзных структур, министерств и ведомств, и социальных партнёров отраслей.

Через первичные профсоюзные организации, посредством размещения на официальном сайте Профсоюза <http://www.profavtodormo.ru/>, и телеграм-канале ОО «Профсоюз работников АТ И ДХ МО» оперативно доводится

информация до членов профсоюза о принимаемых органами государственной власти Московской области нормативных актах в социально-трудовой сфере.

Актуальные новости Профсоюза, локально-нормативные акты, обращения и ответы вышестоящих органов, информационные листы также размещается на Профсоюзном сайте <https://www.profavtodormo.ru/>, и в телеграмм-канале <https://t.me/profavtodormo>, странице Вконтакте - <https://vk.ru/profavtodormo>.

На бумажном носителе издается Информационный листок Профсоюза, который на пленумах получают члены комитета Профсоюза. Члены профсоюза со всеми материалами входящие в информационный листок имеют возможность ознакомиться на сайте Профсоюза <https://www.profavtodormo.ru/>.

На постоянной основе оказывается помощь первичным профсоюзным организациям в организации проведения массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий организуемых профкомами для членов профсоюза, молодежи.

Работа Молодёжного совета

Деятельность молодежного совета Профсоюза строилась в соответствии с планом его работы, утвержденным президиумом комитета Профсоюза 22 декабря 2023 года. За отчетный период проведено 4 заседания Молодежного совета, на которых были рассмотрены вопросы:

- о предложениях в президиум комитета Профсоюза по вопросу проведения Фотоконкурса 2024;
- о выдвижении кандидатуры на конкурс Союза «МОООП» «Молодой профсоюзный лидер»;
- Об участии членов Молодежного совета в Молодежном форуме Союза МОООП «Стратегия развития»;
- о подведении итогов на лучшую работу Фотоконкурса-2024;

12-13 апреля 2024 года состоялся профсоюзный молодежный форум «Стратегия развития» на базе учебного центра МОООП. Участие приняла член молодежного совета Профсоюза Росточкова М.А., с привлечением членов молодежных советов ППО МАП № 1 «Автоколонна 1787» г. Люберцы филиала АО «МОСТРАНСАВТО» и ППО работников производственной базы «Павловский Посад» филиала МАП № 12 АО «МОСТРАНСАВТО».

18 апреля 2024 года Росточкова М.А. приняла участие в обучении МОООП на тему: "Введение коллективных переговоров".

30 мая 2024 года Росточкова М.А. завершила обучение МОООП на тему: "Введение коллективных переговоров".

6 июня 2024 года Росточкова М.А. приняла участие в заседаниях Президиума и Совета Союза МОООП на базе учебного центра профсоюзов.

Совместно с членами Молодежного совета впервые организованны и проведены соревнования по плаванию 12 июня 2024 года. Данные соревнования

были приурочены к Году семьи, объявленным Президентом России Владимиром Путиным в 2024 году.

29 августа 2024 года Росточкова М.А. приняла участие в заседаниях Президиума и Совета Союза МОООП на базе учебного центра профсоюзов.

Члены Молодежного совета приняли участие в подготовке к 95-летию Профсоюза работников АТ и ДХ МО.

10 декабря 2024 года Росточкова М.А. приняла участие в заседаниях Президиума и Совета Союза МОООП на базе учебного центра профсоюзов, посвящённого 95-летию профсоюзам Подмосковья.

Обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива профсоюзных организаций

Вопросы обучения профсоюзных кадров и актива всегда стояли и стоят на первом месте у президиума комитета Профсоюза. В мессенджере Телеграмм ведется чат Молодежного совет Профсоюза. По официальным каналам Профсоюза, а также через данный чат члены молодежных советов информируются о темах обучающих семинаров, проведении обучения.

Председатель Профсоюза Шестакова А.А. приняла участие в интеллект - форуме «Профсоюзы. XXI век. Инновации в профсоюзах» (Солидарность);

Председатель Профсоюза Шестакова А.А. и заведующий финансовым отделом – главный бухгалтер приняли участие в интеллект - форуме «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего». (Солидарность);

Проведены обучающие семинары для председателей ППО и молодежного профсоюзного актива Союзом МОООП по темам:

1. Менеджмент профсоюзной организации;
2. Технологии ведения переговоров;
3. Информационные технологии в работе профсоюзной организации.

В обучении по теме «Технологии ведения переговоров» приняли:

- Росточкова Маргарита Андреевна – член Молодежного совета Профсоюза;
- Захаров Всеволод Сергеевич - член Молодежного совета Профсоюза.
- Уруева Татьяна Вячеславовна – председатель ППО работников МАП № 12 г. Ногинск ПБ «Павловский Посад» филиала АО «МОСТРАНСАВТО»;
- Долгова Ольга Ивановна – заместитель председателя ППО работников МАП № 12 г. Ногинск ПБ «Павловский Посад» филиала АО «МОСТРАНСАВТО»;
- Краснова Наталья Сергеевна – член профсоюзного комитета ППО работников МАП № 12 г. Ногинск ПБ «Павловский Посад» филиала АО «МОСТРАНСАВТО».

Участие в обучении приняли работники аппарата комитета Профсоюза.

Заведующий отделом по организационно – информационной работе Калинина Л.А., главный специалист по организационно – информационной работе

Росточкова М.А., заведующий правовым отделом – главный правовой инспектор труда Потапенко О.М. приняли участие в обучении «Рабочее время и время отдыха», выступил профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия при Верховном Суде Российской Федерации, автор многочисленных книг по делопроизводству Валентина Ивановна Андреева.

18 января 2024 года и 20 февраля 2024 года состоялись обучения для председателей ППО на тему: «Подготовка и проведение отчётной профсоюзной конференции».

9 октября 2024 состоялся онлайн – семинар для председателей ППО на тему: «Рабочее время и время отдыха». Лектором выступил профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Российского государственного университета правосудия при Верховном Суде Российской Федерации, автор многочисленных книг по делопроизводству Валентина Ивановна Андреева.

26 декабря 2024 года состоялось обучение для председателей ППО на тему: Подготовка к проведению отчётов и выборов в Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

27 ноября 2024 года состоялся семинар для бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций на тему: «Актуальные изменения в законодательстве РФ, актуальные вопросы финансовой деятельности, отчётности и налогообложения профсоюзных организаций».

Спортивная работа

Комитетом Профсоюза ежегодно на регулярной основе организуется участие спортивных команд из числа молодежи в Спартакиаде Союза МОООП. Представители Профсоюза принимали участие в XXX Спартакиаде Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» среди областных организаций профсоюзов и трудовых коллективов в 2024 г. в соревнованиях по лыжным гонкам, волейболу, гиревому спорту, легкоатлетическому кроссу.

2024 год Указом Президента РФ был объявлен Годом семьи в России и для пропаганды здорового образа жизни среди членов профсоюза, привлечение их и членов семей к регулярным занятиям физкультурой и спортом 12 июня 2024 года впервые проведены соревнования по плаванию членов профсоюза и членов их семей в ФОК МАП № 12 г. Ногинск ПБ «Павловский Посад».

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Работа финансового отдела комитета Профсоюза за прошедший период была направлена на финансовое укрепление Московской областной организации Профсоюза, эффективное, с учетом уставных задач и целей, использование средств

профсоюзного бюджета, укрепление кадровой политике и нормативной основы для успешной деятельности ревизионных комиссий всех уровней.

Финансовым отделом ежедневно проводилась работа по обработке, учету первичных учетных документов комитета Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, находящихся на финансовом обслуживании в Комитете Профсоюза.

Ежемесячная, квартальная, годовая налоговая и бухгалтерская отчетности своевременно готовились и сдавались в налоговую инспекцию, социальный фонд России и органы статистики.

Результаты бухгалтерской отчетности рассмотрены и утверждены комитетом Профсоюза 25.04.2024.

По итогам работы за 2023 год и 6 месяцев 2024 года приняты и проверены отчеты по профсоюзному бюджету (Форма 4-ПБ) первичных профсоюзных организаций, на основании сводных данных подведены итоги работы комитета Профсоюза

Проводился анализ поступления членских профсоюзных взносов, исполнение смет и их основных показателей, результаты заслушивались на заседании Президиума комитета Профсоюза 15 апреля 2024 года.

Все необходимые для проверки КРК Профсоюза финансовые и бухгалтерские документы, сводные данные по профбюджету первичных профорганизаций, были своевременно подготовлены и представлены КРК. По результатам проверки Контрольно-ревизионной комиссий Профсоюза составлен акт, а ее итоги доведены КРК до членов Президиума на очередном заседании Президиума комитета Профсоюза.

Финансовым отделом совместно с председателем Контрольно-ревизионной комиссии проводились проверки первичных профсоюзных организаций.

Ежемесячно проводится анализ поступления членских профсоюзных взносов, а также взносов в Фонд солидарности и социальной поддержки, их расходование.

Профсоюзным комитетом оказывалось постоянная практическая, методическая и консультационная помощь по вопросам финансовой деятельности, бухгалтерскому, налоговому учету и отчетности.

27 ноября 2024г. проведен семинар для бухгалтеров профсоюзных комитетов и председателей ревизионных комиссий.

Проводилась и проводится работа по обеспечению и координации работы первичных профсоюзных организаций Профсоюза по обеспечению членов профсоюза билетами на новогодние представления и новогодними подарками.

